

Min personlige mission!

Næste møde i netværket kommer til at handle "din personlige mission". Hvordan får man den karriere man ønsker sig? Hvilke muligheder byder sig for eksempel i fagbevægelsen og på din egen arbejdsplads.

Vi skal vi møde dagens gæst; Anthony Sylvester, integrationskonsulent hos 3F.

Derudover bliver der som nævnt tidligere lavet og optaget et interview med jer alle.

På gensyn den 12. september

Rigtig god sommer!

Berit, Nicolas og Camilla



TEMA:
Tænk vind - vind!



Ministeriet for Flygtninge
Indvandrere og Integration



DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER

Den Europæiske Socialfond



STORKØBENHAVN

Om Etnisk Kompetence Netværk Side 3

Velkomst og introduktion

Projektleder Camilla Herdahl byder velkommen og samler op på sidste møde i netværket Side 4

Siden sidst

Fælles opsamling netværksdeltagerne imellem om indtrykkene fra første møde, samt hvad der er sket i mellemtiden Side 4

Dagens tema: det mangfoldige arbejdsmarked

Seniorkonsulent Astrid Høgh fra VIKAFI præsenterede netværket for VIKAFI's kompetenceafklaringsredskab, og diskuterede kompetencer, kvalifikationer og afklaringsmuligheder. Side 6

Dialogmøder i PH Caféen

Netværket har nu lagt sig fast på tre kommende Dialogmøder, og temaer såvel som værtsfunktioner blev endelig afklaret. Side 8

Næste netværksmøde Side 8

Nu rettes projektørerne mod Etnisk Kompetence Netværk!

Den 12. september - på næste netværksmøde - bliver der lavet nogle korte video-interviews med jer alle.

Interviewene skal dels bruges som en art dokumentation af, hvad netværket er og gør, dels skal de bruges på vores fælles afslutningskonference den 21. november. Som en del af konferencen, ville vi gerne vise nogle video-klips med netværksdeltagere, der fortæller om hvad netværket har betydet hvor hvordan man kan bruge netværk - i forhold til arbejde, til at fremme integrationen eller personligt.

Umiddelbart før næste netværksmøde fremsender projektledelsen lidt materiale om næste møde, herunder et par spørgsmål, som vi gerne vil bede jeg tænke over før interviewene. Det drejer sig om korte, enkle spørgsmål, og da interviewene kun skal tage et par minutter per person, skal svarene også helst være korte.

Det bliver instruktøren Benjamin Hesselholdt, som skal lave interviews samt filme og klippe optagelserne sammen. Benjamin arbejder til dagligt på Filmværkstedet, hvor han er ved at være færdig med en dansefilm, som han har arbejdet intensivt på i 3 år. Benjamin har tidligere arbejdet med dokumentarfilm og musikvideo.

Om Etnisk Kompetence Netværk

Etnisk kompetence Netværk er et projekt, der stræber mod at fastholde flere etniske minoriteter på arbejdsmarkedet samt at skabe vækstbetingelser for at få flere nydanskere i arbejde.

Får at nå dette opbygges dels et netværk af nydanskere og professionelle aktører på beskæftigelses- og integrationsområdet, herunder især fagbevægelsen, ligesom der udvikles en database, der kan bruges til kompetenceafklaring og anskueliggøre jobåbninger på det storkøbenhavnske arbejdsmarked for nydanskere.

Projektet er støttet af EUs socialfond, Københavns Kommunes Koordinationsudvalg, Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration samt LO Storkøbenhavn.

LO Storkøbenhavn - v. projektleder Camilla Herdahl

Vodroffsvej 13

1900 Frederiksberg C

Tlf. 33 26 00 55

Fax 33 24 20 32

DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER

Den Europæiske Socialfond

Ministeriet for Flygtninge
Indvandrere og Integration

 **STORKØBENHAVN**

Velkommen

Projektleder Camilla Herdahl bød velkommen til dagen, og præsenterede kort dagens program.

Da projektledelsen op til mødet havde fået en del afbud på grund af sygdom og sommerferie, blev det aftalt, at dagens netværksmøde blev kortet ned til en ½ dag. Til gengæld vil der blive afholdt et ekstra netværksmøde den 28. november umiddelbart efter afslutningskonferencen .

Siden sidst



Noor fortalte, at han har skiftet arbejde, fordi der var problemer med ferie og løn på arbejdspladsen. Han har dog straks fået nyt arbejde, hvor han bl.a. skal arbejde med højspænding.



Jakob er siden sidst blevet selvstændig erhvervsdrivende. Han har startet sit eget IT firma, der bl.a. tilbyder at lave hjemmesider, udbyder kurser, laver undervisningsmaterialer og printer labels og etiketter. Jakob havde derfor meget travlt, og var glad for sin beslutning.



Adnan Yalin er p.t. meget optaget af velfærdsforhandlingerne, som han finder meget vigtige. Han ærgres sig over manglende mod og visioner fra politikernes side, men er trods alt glad for, at en del af spareforslagene er blevet taget af bordet. Ikke mindst på grund af den store demonstration den 17. maj, som Adnan deltog i og var meget glad for.

Fyraftensmøder på PH Caféen

"Etnisk Kompetence Netværk præsenterer"

<p>TORSDAG 31. AUGUST 17.00–18.30</p>	<p><i>Tema: "Pas på nerverne!"</i> <i>Film om ildsjælen -Niels Bay, der arbejder med integration i praksis på Nørrebro. Efterfølgende debat.</i> <i>Gæst: Instruktør Rene Hansen, samt evt. Manu Sareen, Klaus Bondam, Bo Asmus.</i></p>
<p>Torsdag 5. oktober 17.00–18.30</p>	<p><i>Tema: Euro-Islam: Islam i Europa"</i> <i>Islams rolle i Europa – findes der en særlig europæisk udgave af Islam?</i> <i>Gæst: Ellen Thrane Nørby, Siras Mahmoud (muslimer i dialog), Lotte Bøggild.</i></p>
<p>Torsdag 2. november 17.00–18.30</p>	<p><i>Tema: "Når journalistik bliver dovent"</i> <i>Når pressen reproducerer hinandens historier og den kritiske journalistik går fløjten. Case: Triple A-sagen</i> <i>Gæst: Nagieb Khaja og Lisebeth Knudsen DR</i></p>

Nu er det blevet tid til at tage fat på den række af fyraftensmøder, som vi har planlagt.

Møderne bliver afholdt for at nå ud til en bredere kreds af mennesker i vores fælles netværk.

Alle jeres gode forslag til temaer har været igennem AOF Metropols hænder og nu er der udvalgt tre arrangementer til en start.

Vært:

Som aftalt bliver I selv - på skift - værter for et fyraftensmøde.

Værten skal byde velkommen og introducere dagens tema, ligesom han/hun skal præsentere gæsterne og sætte debatten i gang.

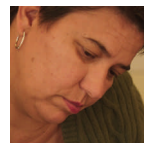
Værten for første møde er Isabel.

For at forberede hende på opgaven sender vi en kopi af filmen til hende og aftaler et møde forinden, hvor vi lige kan gennemgå processen.

Inden mødet modtager I også lidt reklame som I kan dele ud, hænge op eller sætte på hjemmesider.

Annoncering kommer desuden til at foregå igennem: Debatklubben, Metropols web, Urban, LO Storkøbenhavns web etc.

Vi håber at alle vil møde talstærkt op.



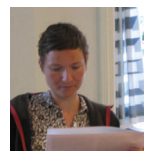
Isabel fortalte at hun havde glædet sig til dagens netværksmøde, og så frem til at høre Astrids oplæg vedr. kompetenceafklaring. Derudover gik meget af energien med VM i fodbold, som hun følger intenst.



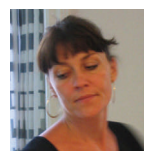
Lamin sagde, at han havde tænkt en del over Covey, herunder især kvadranten, hvori man inddeler arbejdsopgaver efter, hvad der vigtigt, hvad der haster, hvad der ikke er vigtigt og hvad der ikke haster.



Nicolas fortalte, at han i lighed med Adnan havde beskæftiget sig en del med velfærdsforhandlingerne i arbejdssammenhæng. Derudover havde han snakket en del sammen med Astrid fra VIKAFI om deres kompetenceafklaringsværktøj i forbindelse med projekt Etnisk Kompetence Netværk, hvorfor han også glædede sig til dagens fælles diskussion omkring kompetencer.



Berit fortalte, at hun tænker en del over to nye projekter, som hun skal arbejde med, hvoraf det ene omhandler et samarbejde mellem en folkeskole i Hvalsø kommune og en folkeskole på Nørrebro, hvor 80% af eleverne har anden etnisk baggrund end dansk.



Camilla fortalte, at hun skal bruge en stor del af sommeren på at arbejde med LOs Jobpatrulje, der kører rundt i sommerlandet og checker løn og ansættelsesvilkår på arbejdspladser, hvor man især har unge mennesker ansat.



Dagens tema blev foldet ud af~ seniorrådgiver Astrid Høgh fra VIKAFI - Videnscenter for Kompetenceafklaring af Flygtninge og Indvandrere.

Astrid fortalte indledningsvist om hvad VIKAFI er, og hvorfor centeret er blevet oprettet. Der er p.t. fem videnscentre i Danmark under Arbejdsmarkedsstyrelsen, der dækker landet. VIKAFI dækker geografisk København og Bornholm, og 40 % af alle flygtninge og indvandrere er bosat i dette område. VIKAFIs mål er at sætte flygtninge og indvandreres *kunnen* i centrum, for at skabe større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Dét arbejde har VIKAFI varetaget ved at udvikle et kompetenceafklaringssystem, der kan bruges af sagsbehandlere i arbejdet med at hjælpe flygtninge og indvandrere i beskæftigelse. VIKAFIs kunder er derfor primært sagsbehandlere i kommunerne og i A-kasserne, der skal kompetenceafklare flygtninge og Indvandrere.

Astrid gennemgik herefter de kompetencekort, som flygtninge og Indvandrere kan få udarbejdet af deres sagsbehandler med VIKAFIs redskaber.

Netværket debatterede herefter i fællesskab redskabet og metoderne. Flere af netværksdeltagerne havde selv haft blandede erfaringer med at få anerkendt deres udenlandske uddannelsespapirer i Danmark, ligesom flere havde haft svært ved at få

anerkendt de faglige kompetencer, som de havde opnået fra arbejde i hjemlandet. VIKAFIs metode til kompetenceafklaring, hvor den enkelte flygtning / indvandrer bliver job-prøvet på en arbejdsplads, blev derfor modtaget positivt, som en god mulighed for at vise, hvad man kan fagligt.

Astrid fortalte, at VIKAFI har fået evalueret deres redskaber positivt, men at der er en barrierer i forhold til at få sagsbehandlere til at bruge redskabet. Virksomhederne har derimod været meget positive.

Blandt netværksdeltagerne var der bred enighed om, at kompetenceafklaring er uhyre vigtig, så indvandrere ikke bare bliver sat i arbejde med f.eks. rengøring, hvis de har en uddannelse med sig, der kan bruges i Danmark.

Efter den fælles debat traf flere af netværksdeltagerne aftaler med Astrid - enten om selv at blive kompetenceafklaret med VIKAFIs kompetenceafklaringsredskaber, eller om at udsprede information om VIKAFI i deres netværk.