

Viften af muligheder

Næste møde i netværket kommer til at handle "din personlig emission". Hvordan får man den karriere man ønsker sig? Hvilke muligheder byder sig for eksempel i fagbevægelsen og på din egen arbejdsplads.

Vi kigger nærmere på det at være gæstelære, Tillidsrepræsentant og så skal vi møde dagens gæst;

Seniorrådgiver Astrid Høgh fra VIKAFI - Videnscenter for Kompetenceafklaring af Flygtninge og Indvandrere

Derudover går vi videre med Covey, kompetencevejledningen og projektudviklingen, ligesom vi i fællesskab vil debattere perspektiverne og mulighederne i de fyraftensmøder, som netværket skal arrangere i samarbejde med AOF Metropol.

På gensyn den 27. juni
Vi glæder os!

Camilla Herdahl,
Nicolas Johansen &
Berit Svendsen

<p>Etnisk Kompetence Netværk</p>	<p>TREDIE MØDE I NETVÆRKET DEN 2. MAJ 2006</p>
	<p>Tema: Mønsterbrydere og forandrings- skabere</p>



Ministeriet for Flygtninge
Indvandrere og Integration



DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER

Den Europæiske Socialfond



STORKØBENHAVN

Om Etnisk Kompetence Netværk Side 3

Velkomst og introduktion

Projektleder Camilla Herdahl byder velkommen og samler op på sidste møde i netværket

Side 4

Siden sidst

Fælles opsamling netværksdeltagerne imellem om indtrykkene fra første møde, samt hvad der er sket i mellemtiden

Side 4

Projekt med AOF Metropol

Gritt Bøgh, konsulent for AOF Metropol, fortæller om AOF og forestår idéudvikling omkring samarbejds- muligheder mellem EKN og AOF Metropol.

Side 7

Dagens tema

Dagens tema *Mønsterbrydere og forandringsskabere* foldes ud af Nagieb Khaja, Journalist på DR, der blandt andet fortæller om fantomhistorier og om mediernes repræsentation af etniske minoriteter.

Side 9

Kompetencevejledning - Syv gode vaner, modul 3

Berit Svendsen coacher netværksdeltagerne igennem endnu et modul kompetencevejledning med redskaber og øvelser baseret på Stephen Coveys *Syv gode vaner*

Side 11

Næste netværksmøde

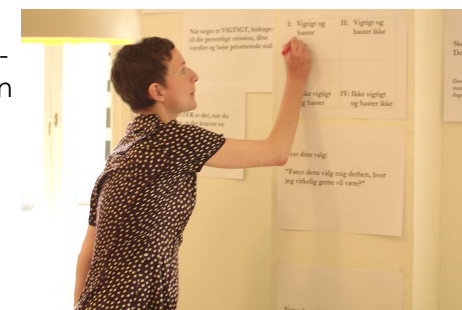
Side 12

Gør det vigtigste først

Endnu en gang førte Berit netværksdeltagerne igennem en gang Stephen Covey, denne gang med fokus på 3. vane, *Gør det vigtigste først!*

Denne gang fokuserede på at blive bedre til at prioritere og skabe overblik over arbejdsopgaver. Til det formål præsenterede Berit modellen til Højre, hvori der skelnes mellem fire kategorier: (1) vigtig og haster ikke, (2) vigtig og haster, (3) ikke vigtig og haster og (4) ikke vigtig og haster ikke.

Netværksdeltagerne prøvede efter Berits oplæg selv at sætte egne arbejdsopgaver ind i skemaet. En pointerne var her, ifølge Berit, at man skal forsøge først at få gjort de ting, der er vigtigt og haster, for så derefter at koncentrere sig om det vigtige, der ikke haster. Ikke vigtige arbejdsopgaver skal måske nok gøres, men prioriteres lavere. Ved at reflektere over hvad der er vigtigt og hvad der haster, kan man arbejde mere effektivt og målrette arbejdet. Vi talte i den forbindelse også om, at forskellige mennesker har forskellige prioriteter, og at det er vigtigt at forstå, når man skal arbejde sammen.



I. VIGTIGT OG HASTER IKKE	II. VIGTIGT OG HASTER
III. IKKE VIGTIGT OG HASTER	IV. IKKE VIGTIGT OG HASTER IKKE

Det er vigtigt at erkende, at Danmark ikke er rosenrødt. Der er en lang række negative fortællinger om indvandrere, som medierne i høj grad har været med til at skabe. Mange arbejdsgivere er bange for at ansætte indvandrere m.h.t. arbejdsmiljø, kvalifikationer, faglighed osv. Og der er også problemer i indvandrer miljøet, de fleste sociale, nogle kulturelle. Dét må man erkende i indvandrer miljøer, og gøre sig klart, at det er måske nok kræver en ekstra indsats at lykkes på det danske arbejdsmarked.

Blandt de problemstillinger Nagieb pegede på var især, at de fleste indvandrere og danskere ikke mødes - danskerne bor også i ghettoer, bare hvide ghettoer.

Triple A historien, som Nagieb blev ret kendt på, er et godt eksempel på mediernes uvidenhed og reproduktion af fordomme. TV2 lavede et portræt af en meget farlig indvandrerbande, der viste sig ikke at eksistere. Den slags har meget negative konsekvenser, men fordi det blev opdaget, er medierne - herunder TV2 - så småt begyndt at ansætte flere journalister med indvandrerbaggrund. Nagieb er derfor bekymret, men ser alligevel positivt på fremtidens medie-dækning af indvandrer- / integrationsstof.

Han tror på, at mange af de misforståelser, der gør sig gældende i dag - især at indvandrere altid er lavtuddannede, ressource-svage, der ingenting kan - med tiden vil blive rettet. Indvandring er et relativt nyt fænomen i Danmark, og Nagieb mener, at det er et spørgsmål om tid, før Danmark tilpasser sig til det faktum, er befolkningen er blandet, multietnisk og flersproget.

Om Etnisk Kompetence Netværk

Etnisk kompetence Netværk er et projekt, der stræber mod at fastholde flere etniske minoriteter på arbejdsmarkedet samt at skabe vækstbetingelser for at få flere nydanskere i arbejde.

Får at nå dette opbygges dels et netværk af nydanskere og professionelle aktører på beskæftigelses- og integrationsområdet, herunder især fagbevægelsen, ligesom der udvikles en database, der kan bruges til kompetenceafklaring og anskueliggøre jobåbninger på det storkøbenhavnske arbejdsmarked for nydanskere.

Projektet er støttet af EUs socialfond, Københavns Kommunes Koordinationsudvalg, Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration samt LO Storkøbenhavn.

LO Storkøbenhavn - v. projektleder Camilla Herdahl

Vodroffsvej 13

1900 Frederiksberg C

Tlf. 33 26 00 55

Fax 33 24 20 32



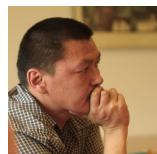


Velkommen

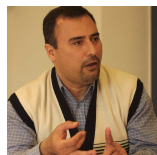
Projektleder Camilla Herdahl bød velkommen til dagen, og præsenterede kort dagens program. Der blev budt velkommen til netværkets nye deltagere, Jacob og Abdul, der var med for første gang.

Siden sidst

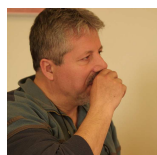
Traditionen tro var der god stemning fra start af. Et par af netværksdeltagerne havde meldt afbud til dagens modul, men til gengæld bød netværket Jacob og Abdul velkommen, og folk glædede sig generelt til at møde henholdsvis Grift Bøgh og Nagieb Khaja.



Jacob Thor Petersen kommer fra et projekt, der hedder 'Rami', som betyder noget i retning af 'kom i gang'. Jacob er uddannet datamatiker, og har over 17 års erfaring fra IT branchen. Jacob kunne fortælle at han p.t. er jobsøgende, og håbede at netværket kunne hjælpe med at komme i beskæftigelse.



Abdul Khalil kommer fra Irak, hvor han er uddannet el-ingeniør. I Danmark har han uddannet sig til el-installatør, og har arbejdet som sådan i en årrække. Som ny deltager var Abdul spændt på at se, hvad netværket kan give ham.



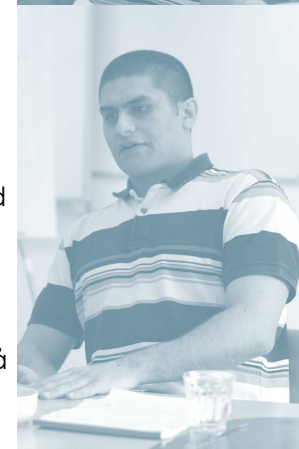
Adnan Yalin fortalte, at hans tanker drejede sig om 1. maj som han havde fejret dagen forinden. 1. maj er en vigtig dag for Adnan, men også en dag der leder tankerne hen på de venner og kolleger i andre lande, der stadig ikke er frie eller har ordentlige arbejdsforhold.

Til at belyse dagens tema havde netværket inviteret journalist Nagieb Khaja fra DR til en snak om mediernes rolle og fatamorgana-historier i integrationsdebatten.

Nagieb fortalte indledningsvist, at han har en dansk-afghansk baggrund, at han er uddannet journalist i Danmark samt at han er vokset op i Avedøre Stationsby.

Nagieb tog afsæt i sig selv og sin vej ind på arbejdsmarkedet, der var besværet af høj arbejdsløshed blandt journalister, men også af fordomme i branchen omkring journalister med anden etnisk baggrund end dansk. *'Der er lige så mange fordomme omkring indvandrere blandt højtuddannede, som i det øvrige Danmark'*, fortalte Nagieb.

Nagieb mener, at indvandrere *har* det sværere end etniske danskere, når det handler om at komme i arbejde. Indvandrere og deres efterkommere har typisk ikke et netværk, der kan hjælpe dem med at komme i arbejde, i samme grad som etniske danskere. Derudover er Danmark, mener Nagieb, på nogle punkter *'en forvokset landsby'* - danskerne fokuserer meget på det etniske eller det anderledes. På nogle af verdens største nyheds Tv-kanaler, f.eks. CNN og BBC, er der ingen der bemærker journalisters hudfarve, eller korrespondenter med sydafrikansk accent. Hvis de kvalitetsmæssigt kan deres stof, er det dét, der tæller.



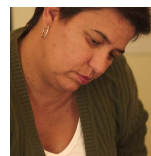
Gritt og netværket snakkede herefter sammen om, hvilke temaer eller ideer, der kunne være spændende at debattere. De forslag der kom på bordet var blandt andet:

- Det multikulturelle samfund & aktivt medborgerskab
- Muhammed krisen
- Flemming Jensen som satirisk indgang til integrationsdebatten
- Spin - hvordan bliver en sag til noget?
- Invitere Hanne Reintoft til en relevant debat
- EU-traktaten
- Menneskehandel & trafficking

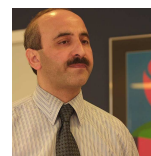
Vi aftalte efterfølgende med Gritt at tænke videre, for snart at arbejde videre med ideerne, så de kan blive omsat i praksis. Hvis man efter modulet har fået en god idé, eller ønsker at være med til den videre idéudvikling, så kontakt endelig Camilla eller Nicolas.

OBS: Datoer for afholdelse af debatmøder:

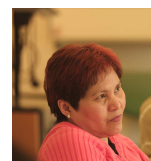
1. 31/8 kl. 17.00 - 18.30 Tema/Gæst ikke fastlagt
2. 5/10 kl. 17.00 - 18.30 Tema/Gæst ikke fastlagt
3. 2/11 kl. 17.00 - 18.30 Tema/Gæst ikke fastlagt



Isabel fortalte at hun glædede sig til i dag. Hun synes at forrige modul havde været spændende, og mener at mediernes rolle er meget vigtig.



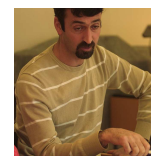
Adnan Meki fortalte, at han havde været til en del konferencer siden sidste modul, bl.a. en konference angående aktivt medborgerskab, som havde været meget interessant.



Rosalinda fortalte, at hun er meget glad for netværket. Hun synes hun får nogle gode inputs, som hun rent faktisk kan bruge på sin arbejdsplads, og havde derfor set frem til i dag.



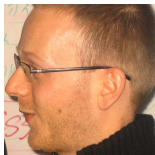
Lamin havde haft travlt siden sidst, men han glæder sig til dagen i dag og debatten omkring mediernes indflydelse på integrationsdebatten i Danmark.



Sivan fortalte, at han også havde fejret 1. maj i går, dels i sin fagforening, dels i Fælledparken. Sivan fortalte at han synes det er en god, dansk tradition at man går i Fælledparken.



Berit fortalte at hun synes det var meget behageligt at være i netværket, fordi deltagerne er så positive og snakkende. Hun fortalte også, at hun er blevet gravid og skal være mor om en fire måneders tid, hvilket selvfølgelig fylder meget i tankerne.



Nicolas fortalte, at han siden sidst var blevet far. Nicolas har derfor været på barselsorlov, og derefter haft påskeferie, og var således lige kommet tilbage til arbejde.

Gritt Bøgh konsulent fra AOF Metropol præsenterede kort, hvem og hvad AOF Metropol er. Kort fortalt står AOF for Arbejdernes Oplysningsforbund.



AOF har eksisteret i en lang årrække, og bygger på et grundtvigiansk dannelsesideal, der bl.a. har udmøntet sig i AOF højskoler og aftenskoler. AOF bygger yderligere på ideen om socialt ansvar, hvilket bl.a. ses ved, at AOFs kurser typisk er billigere for mindrebedemlede, ligesom man prioriterer at lave kurser for syge mennesker, f.eks. psykisk syge.

Udover højskoler og aftenskoler arrangerer AOF Metropol hvert år en række debat-arrangementer, med et samlet årligt deltagerantal på omkring 5000 mennesker. Og det er her AOF Metropol og Etnisk Kompetence Netværk mødes: *'Vi vil gerne have, at I står for, for eksempel 3 debatarrangementer over det næste halve år'*, som Gritt formulerede det.

AOF Metropol har tidligere arrangeret debat-arrangementer omkring integration og etniske minoriteter, men som hun selv siger: *'Det er lidt mystisk, når der sidder en gruppe danskere i AOF og prøver at opfinde, hvad der er interessant på det etniske område. Derfor har vi brug for jer.'*

Ideen med debatmøderne er dels at sprede diskussionerne i netværket ud til flere mennesker, dels selv at være med til at præge debatten om etniske minoriteter, og derved selv arbejde aktivt for den forandring vi ønsker.