

Frihed , lighed og solidaritet

Næste netværksmøde afholdes under temaet 'Frihed, lighed og solidaritet', og vi kommer blandt andet til at tale om mangfoldighed på arbejdsmarkedet og i organisationer.

Formanden for LO Storkøbenhavn

Formanden for LO Storkøbenhavn, Peter Kay Mortensen, vil bidrage til den fælles diskussion med et oplæg om fagbevægelsens rolle på arbejdsmarkedet.

Næste netværksmødet afholdes tirsdag den 14. marts

Møde i netværket afholdes som sidst i LO Storkøbenhavns Lokaler. Vi starter kl. 9.00 og slutter kl. 16.00.

Vi glæder os til at se dig igen, og ser frem til en fagligt og personligt udbytterig dag !



FØRSTE MØDE I NETVÆRKET
DEN 17. JANUAR 2006



Søg først at
forstå...
derefter at
blive
forstået

Om Etnisk Kompetence Netværk

Etnisk kompetence Netværk er et projekt, der stræber mod at fastholde flere etniske minoriteter på arbejdsmarkedet samt at skabe vækstbetingelser for at få flere nydanskere i arbejde.

Får at nå dette opbygges dels et netværk af nydanskere og professionelle aktører på beskæftigelses- og integrationsområdet, herunder især fagbevægelsen, ligesom der udvikles en database, der kan bruges til kompetenceafklaring og anskueliggøre jobåbninger på det storkøbenhavnske arbejdemarked for nydanskere.

Projektet er støttet af EUs socialfond, Københavns Kommunes Koordinationsudvalg, Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration samt LO Storkøbenhavn.

LO Storkøbenhavn - projektleder Camilla Herdahl

Vodroffsvej 13

1900 Frederiksberg C

Tlf. 33 26 00 55

Fax 33 24 20 32



På næste netværksmøde vil vi se nærmere på Coveys første vane: *vær proaktiv!*

At være pro-aktiv handler bl.a. om at forstå, hvor man har mulighed for at gøre noget - og så lægge sin energi dér, i stedet for at slå med vilkår, som man alligevel ikke kan ændre på.

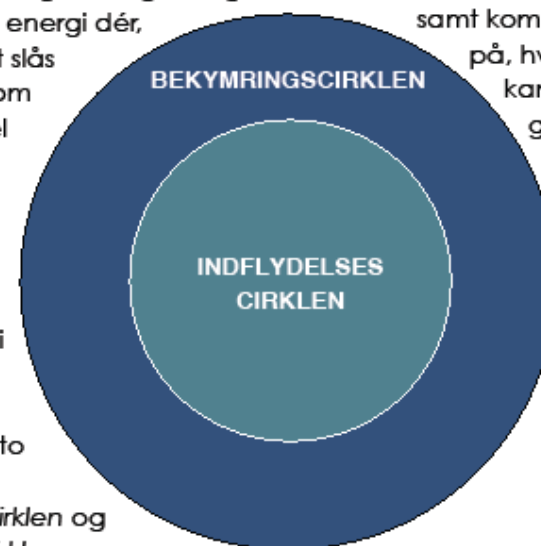
Ideen kan illustreres med figuren i midten.

Figuren viser to cirkler: *Indflydelsescirklen* og *Bekymringscirklen*.

Indflydelsescirklen rummer alt det vi har indflydelse på: vores familie, arbejde, hvordan vi taler med andre mennesker osv. Bekymringscirklen rummer alt det vi bekymrer os om, men ikke kan gøre noget ved: vejret, dansk økonomi osv. Hvis vi bliver klar

over, hvad vi kan ændre på, kan vi kanalisere vores energi og ressourcer derover og være med til at ændre tingene.

Berit vil på næste netværksmøde præsentere figuren yderligere, samt komme mere ind på, hvordan man kan bruge tankegangen i praksis.



Proaktivt
sprog...

“Nu går jeg”

“Jeg er ansvarlig for mine følelser”

“Jeg vælger...”

Kompetencevejledning &

Stephen Coveys 7 gode vaner

Sidst på dagen præsenterede Berit Svendsen det værktøj, som vi sammen skal gøre brug af i forhold til kompetencevejledning over de næste seks netværksmøder. Berit introducerede Stephen Coveys bog *7 gode vaner* og præsenterede overordnet formålet og anvendeligheden af bogen.



Om Berit Svendsen...

Berit er uddannet cand. merc og har specialiseret sig Human Resource Management.

Berit har nu igennem flere år arbejdet med udviklingsprocessor og ledelsesudvikling i en række forskellige ansættelsesforhold.

Covey tager afsæt i, at der er alt for mange 'smarte' bøger om, hvordan man skal leve og forvalte sit liv privat og professionelt, der lover mere end de kan holde. Covey vil alternativt afmystificere, hvordan man kan udvikle sig fagligt og som menneske, og giver et bud på 7 effektive og brugbare vaner, der kan være med til at udvikle vores indre karakter, vores kunnen og ledelsesevner.

De 3 første vaner lyder: 1. Vær pro-aktiv (tag initiativ); 2. Begynd med slutningen; 3. Gør det første først. Ifølge Covey handler disse 3 vaner om den personlige sejr. De 3 næste vaner lyder: 4. Tænk vind-vind; 5. Sørg for at forstå, dernæst at blive forstået; 6. Skab synergi. Disse vaner handler ifølge Covey om vores fælles sejr.

Meget overordnet handler Coveys vaner altså om, hvordan man bliver bedre alene og sammen med andre - herunder hvordan man møder andre mennesker, uden at lade sig styre af andre, og det disse temaer, som vi skal arbejde med når vi taler om kompetencevejledning i løbet af de kommende netværksmøder.

Om Etnisk Kompetence Netværk

Om projektet helt overordnet

side 2

Velkomst & introduktion

Projektleder Camilla Herdahl byder velkommen og introducerer kort projektets målsætninger og metoder.

side 4

Vores personlige fortællinger

Hvor kommer vi fra, hvem er vi og hvad brænder vi for?

side 5

Dagens tema

Identitet & identifikation v. antropolog Lotte Bøggild

side 9

Kompetencevejledning

1. del af kompetencevejledning ud fra Steven Coveys 7 gode vaner v. Berit Svendsen.

side 10

Næste netværksmøde

Om frihed, lighed og solidaritet

side 12

VELKOMST & INTRODUKTION TIL NETVÆRKET

Velkommen til første møde i Etnisk Kompetence Netværk. Vi har glædet os meget til i dag og til at møde jer, der skal være med til at omformulere eksisterende hierarkier på det storkøbenhavnske arbejdsmarked.

Som deltager bliver du en del af netværket.

Vi skal for eksempel etablere et tæt samarbejde med forskellige fagforeninger og arbejdspladser. Derigennem skal vi være med til at inspirere omverdenen med gode idéer. Samtidig skal dette netværk betragtes som en mulighed for at formidle faglig og politisk relevant viden til vores omgivelser.

Etnisk Kompetence Netværk er vores fælles platform og talerør.

Udover netværksdelen skal der i projektet også udarbejdes en hjemmeside, der peger på jobåbninger for ufaglærte og kortuddannede. På hjemmesiden vil man kunne se, hvilke kompetencer de forskellige jobs kræver, og det vil være muligt at teste sig selv, for at hvilke kompetencer man besidder, og hvor man eventuelt kan lære mere.

Som kronen på værket skal vi udarbejde en analyse af muligheder og barrierer for integration på det storkøbenhavnske arbejdsmarked. Hele projektet præsenteres den 11. november 2006 på en conference.

Etnisk Kompetence Netværk er støttet af EUs Socialfond, Integrationsministeriet, Københavns Kommunes Koordinationsudvalg og LO Storkøbenhavn.

Identitet & identifikation

Lotte stillede skarpt på en række spørgsmål omkring temaet identitet og identifikation.

Hvilke identiteter er mulige for etniske minoriteter i det danske samfund, og hvilke identifikationer bliver man mødt med?

Ifølge Lottes analyse, handler spørgsmålet om identitet bl.a. om, hvilken ideologi majoriteten af 'gammeldanskere' tænker med, i mødet med indvandrere, flygtninge og efterkommere.

Et undertema, der viste sig at give anledning til forskelligrettede holdninger og god diskussion, var omkring religiøs identitet. Flere netværksdeltagere mente, at arbejdsmarkedet i Danmark fokuserer på religiøsitet, når det handler om etniske minoriteter, og emnet blev diskuteret indgående.

Endelig udfoldede Lotte en række nøglebegreber som 'integration', kategorierne 'dem' og 'os' samt hvilke trusselsbilleder der gør sig gældende i debatten om etniske minoriteter.



Om Lotte Bøggild...

Lotte er uddannet antropolog, og har arbejdet med antropologiske, pædagogiske og kulturelle problemstillinger i mange år.

Har arbejdet intensivt med integration, ligestilling og etnicitet.

Har udgivet en lang række bøger, rapporter og artikler.



Noor Qanbery

Noor kommer fra Afghanistan. Han har flere uddannelser bag sig, og er bl.a. uddannet dyrlæge og elektriker. Noor mener at fordomme overfor indvandrere spærrer for adgangen til arbejdsmarkedet.

Adnan Yalin

Adnan kommer fra Tyrkiet. Han har rødder i både Grækenland og Makedonien og hans slægt har aristokratiske rødder. Adnan er medlem af 3F Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund, og her er han med-tillidsrepræsentant.



Rosalinda Jimenez

Rosalinda kommer fra Philipinerne og er 55 år gammel. Rosalinda er oprindeligt uddannet skolelærer i Philipinerne, og har arbejdet i forskellige jobs siden hun kom til Danmark i 1970'erne. Rosalinda arbejder nu i LO og har tidligere været tillidsrepræsentant, sikkerhedsrepræsentant og medlem af bestyrelsen i 3F.

Adnan Meki

Adnan kommer fra Irak og er 39 år gammel. Adnan er uddannet snedker ligesom sin far, og har derudover læst 4 år på universitetet. Adnan arbejder i dag som økonomimedarbejder og har også taget uddannelsen som integrationskonsulent. Han sidder desuden i Rådet for Etniske Minoriteter og Integrationsrådet i Frederiksberg Kommune.



Uzma Andreasen



Uzma er født i Danmark af pakistanske forældre. Uzma er 30 år gammel, er uddannet Cand.ling.merc i engelsk og arbejder p.t. som overassistent på DMI. Uzma er forkvinde for Foreningen for etnisk ligestilling. Uzma tænker tit på, at man ikke hører hjemme i ét land, men at man kan gøre det land man er i, til sit eget.

Sivan Agacanoglu

Sivan kommer fra Kurdistan, hvor han blev uddannet elektriker. Sivan kom til Danmark for ti år siden, og da han ikke kunne få anerkendt sin elektrikeruddannelse i Danmark startede han forfra. Sivan er således nyuddannet elektriker for andet gang. Sivan brænder for frihedsrettigheder, og ønsker en bedre integration, så Danmark kan blive bedre for alle.



Lamin Coker

Lamin kommer fra Gambia og er 46 år gammel. Lamin er medlem af Lager, Post & Servicearbejdernes Forbund, hvor han sidder i ligestillingsudvalget. Derudover er han medlem af Integrationsrådet i Rødovre kommune. Lamin anerkender at der findes negative mennesker - men han møder dem aldrig sådan, for alle mennesker er spændende og har noget at byde på.



Suad "Sussi" Fakri

Susan kommer fra Marokko og hun er 46 år gammel. Susan er uddannet sekretær og tolk, men arbejder nu som social- og sundhedsassistent. Susan insisterer på at være positiv og mener, at man aldrig skal holde op med at kæmpe.

