

Politisk Program LO Storkøbenhavn 2010 - 2014

Indledning

LO Storkøbenhavn er fællesorganisation for de storkøbenhavnske fagforeninger.

De politisk besluttede mål er gældende for de repræsentanter, der repræsenterer LO fællesskabet i råd, nævn og kommissioner, og for organisationen som helhed.

Fagforeningerne i Storkøbenhavn har besluttet at udøve deres faglige og politiske opgaver i en organisationsstruktur, der består af en LO sektion – LO Storkøbenhavn.

Øverste myndighed er Hovedbestyrelsen, hvor samtlige

medlemsorganisationer er repræsenterede. Hovedbestyrelsen nedsætter et forretningsudvalg, hvor samtlige LO forbund er repræsenterede.

Hovedbestyrelsen beslutter en aktivitetsplan med de aktiviteter, der prioriteres gennemført i det enkelte år. Aktiviteter og øvrige forslag, som besluttet i Hovedbestyrelsen efter indstilling fra forretningsudvalget, skal følge foreningens målsætning, og de aftaler om opgaveløsning, som sektionen indgår med LO Danmark.

Til at koordinere indsatsen har sektionen et sekretariat.

LO Storkøbenhavns politik og strategi fastlægges i følgende politiske program.

Med ændringerne i arbejdsopgaverne fra 1. januar 2012, besluttet på LO kongressen 2011, tilrettes nærværende politiske program.

Erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsespolitik

Frem mod 2014 skal LO Storkøbenhavn arbejde for, at der regionalt og lokalt bliver en større sammenhæng i erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsespolitikken, og at der gennem kommunale og regionale aftaler søges faglig og politisk indflydelse.

LO Storkøbenhavn vil aktivt arbejde for, at der bliver udarbejdet en samlet analyse, som kan binde de nævnte politikområder sammen i en samlet strategi. Denne strategi skal skabe synlighed i udviklingen på de 3 politik

43 områder og skal kunne bruges af de involverede aktører. Dette arbejde
44 gennemføres over de kommende 3 år.

45
46 Der er i forbindelse med kommunalreformen sket organisatoriske og
47 institutionelle forandringer på de nævnte politikområder.

48
49 På det erhvervspolitiske område er der sket flere forandringer. Kommunerne
50 har fået et større ansvar for den virksomhedsrettede erhvervsservice, og der
51 er etableret et regionalt væksthuse og et regionalt vækstforum for
52 Hovedstadsregionen. LO Storkøbenhavn er lokalt og regionalt repræsenteret
53 både direkte og indirekte i de nævnte erhvervsfora.

54
55 På det beskæftigelsespolitiske område har kommunerne fået ansvaret for de
56 lokale jobcentre og beskæftigelsesindsatsen lokalt. Til at rådgive om og
57 vurdere den lokale indsats er der nedsat lokale beskæftigelsesråd. Den
58 overordnede overvågning af beskæftigelsesindsatsen varetages af
59 Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland, som rådgives af det
60 Regionale Beskæftigelsesråd. LO Storkøbenhavn er repræsenteret i samtlige
61 fora, både lokalt og regionalt.

62
63 På det uddannelsespolitiske område er ungdomsuddannelserne samlet under
64 samme rammevilkår som de statslige selvejende institutioner. Det drejer sig
65 om de tekniske skoler, handelsskolerne og gymnasierne. På voksen- og
66 efteruddannelsesområdet er institutioner som social- og sundhedsskolerne og
67 VUC-centrene ligeledes samlet i nye statslige institutioner. Der er igangsat en
68 proces, hvor flere uddannelser som KVVU og MVU samles i erhvervsakademier
69 og professionshøjskoler.

70
71 LO Storkøbenhavn er direkte og indirekte repræsenteret i de nævnte
72 institutioners bestyrelser, uddannelsesudvalg m.v..

73 På uddannelsesområdet samarbejder LO Storkøbenhavn med ungdommens
74 uddannelsesvejledning og de nye VEU centre (Voksen- og Efteruddannelses
75 centre).

76

77

78 **Den erhvervspolitiske opgave**

79 Formålet med LO Storkøbenhavns indsats på det erhvervspolitiske område er
80 at medvirke til, at der skabes en bæredygtig vækst og flere arbejdspladser.

81

82 LO Storkøbenhavn vil især understøtte en udvikling, der skaber beskæftigelse
83 inden for følgende erhvervsområder:

84

- 85 • Handel, service og transport
- 86 • Bygge og anlæg
- 87 • Forskning, udvikling og uddannelse

- 88 • Industri og fremstilling
- 89 • Det offentlige

90
91 LO Storkøbenhavn vil ligeledes understøtte, at der skabes en
92 iværksætterkultur, som yderligere understøtter den erhvervspolitiske strategi.

93
94 LO Storkøbenhavn understøtter arbejdet med den erhvervspolitiske opgave i
95 Region Hovedstadens Vækstforum, væksthus og i de lokale kommunale
96 erhvervsfora med direkte eller indirekte repræsentation.

97
98

99 **Den beskæftigelsespolitiske opgave**

100 LO Storkøbenhavns indsats på det beskæftigelsespolitiske område tager sit
101 udgangspunkt i den danske model, som bygger på partssamarbejdet som en
102 grundlæggende forudsætning.

103

104 Med udgangspunkt i partssamarbejdet har LO Storkøbenhavn et tæt
105 samarbejde med DA og deres brancheorganisationer og med FTF og AC om
106 løsningen af de beskæftigelsesmæssige udfordringer lokalt og regionalt.

107

108 På det nationale niveau vil LO Storkøbenhavn påvirke den beskæftigelses-
109 politiske dagsorden gennem deltagelse i LO's beskæftigelsespolitiske arbejde
110 og med direkte forslag til det politiske niveau. Det er LO Storkøbenhavns
111 opfattelse, at beskæftigelsesindsatsen og den arbejdsmarkedspolitiske
112 prioritering og dimensionering bør ske både nationalt, regionalt og lokalt.

113

114 Det er samtidig LO Storkøbenhavns opfattelse, at såvel starthjælp,
115 kontanthjælpsloft og 300 timers reglen som andre begrænsninger i de
116 arbejdsløses forsørgelsesgrundlag afskaffes. Samtidig skal der ske en øget
117 regulering af dagpengesatserne, så de bliver tidssvarende.

118

119 LO Storkøbenhavn vil arbejde for en offensiv lokal beskæftigelsesindsats. Det
120 skal være en indsats, der bringer de arbejdsløse i ordinær beskæftigelse. Det
121 skal samtidig være en indsats, der udbygger det rummelige arbejdsmarked, og
122 som sikrer, at alle, der kan arbejde, får tilbudt et arbejde.

123

124 LO Storkøbenhavn vil arbejde for, at fagbevægelsen fastholder indflydelse på
125 tilrettelæggelsen af den regionale og den lokale beskæftigelsesindsats gennem
126 arbejdet i de lokale beskæftigelsesråd og i det Regionale Beskæftigelsesråd for
127 Hovedstaden og Sjælland. Samtidig vil LO Storkøbenhavn tilrettelægge kurser
128 for medlemmerne i de lokale beskæftigelsesråd.

129

130 I den offensive beskæftigelsesindsats skal der arbejdes for, at fagbevægelsens
131 medlemmer får en optimal og effektiv service, når de kommer i kontakt med
132 de lokale jobcentre, og at fagbevægelsen og de faglige A-kasser medvirker til

133 at sikre en effektiv indsats for de arbejdsløse, som bringer dem tilbage på det
134 ordinære arbejdsmarked.

135
136 LO Storkøbenhavn vil løbende, gennem analyser og nyhedsbreve, skabe
137 åbenhed om den beskæftigelsesmæssige indsats, lokalt og regionalt.

138
139 LO Storkøbenhavn vil arbejde for en beskæftigelsespolitisk indsats, der sikrer:

- 140
- 141 • Fuld beskæftigelse ved at afskaffe den uddannelsesmæssige og sociale
- 142 ubalance mellem udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet
- 143
- 144 • Flere reelle tilbud om ordinær beskæftigelse, uddannelse og
- 145 opkvalificering til såvel arbejdsløse som beskæftigede
- 146
- 147 • Et stop for misbrug af ansættelser med tilskud
- 148
- 149 • At aktivering bliver tilrettelagt med udgangspunkt i den enkeltes ønsker
- 150 og kompetencer og i forhold til arbejdsmarkedets behov
- 151
- 152 • At den aktivering og de øvrige redskaber, der stilles til rådighed for den
- 153 arbejdsløse, målrettes og kvalitetssikres med det klare formål at bringe
- 154 den arbejdsløse i ordinær beskæftigelse eller uddannelse
- 155
- 156 • En målrettet integration af arbejdskraft med en anden etnisk baggrund
- 157 end dansk, med fokus på en kombination af jobtræning og
- 158 sprogundervisning
- 159
- 160 • At unødige bureaukratiske regler fjernes, så beskæftigelsesministeriets
- 161 fokus på resultater og effekter ikke fortrænger kvaliteten i
- 162 beskæftigelsesindsatsen
- 163
- 164 • Særligt tilrettelagte forløb for de arbejdsløse, der står over for at falde
- 165 ud af dagpengesystemet
- 166
- 167 • En effektiv og hurtig sygedagpenge-opfølgning, der har til formål at
- 168 fastholde sygdomsramtes tilknytning til arbejdsmarkedet
- 169
- 170 • En bedre visitation af de sygdomsramte, så det hurtigt kan besluttes om,
- 171 der skal iværksættes en revalidering, eller der er behov for beskæftigelse
- 172 i fleks – eller skånejob
- 173
- 174 • At handicappede får den nødvendige kompensation, så de kan klare et
- 175 ordinært job på lige fod med de ikke-handicappede
- 176
- 177

178 LO Storkøbenhavn vil understøtte den beskæftigelsespolitiske opgave med et
179 arbejdsmiljøpolitisk koordineringsarbejde. Formålet er, gennem fokus på
180 forebyggelse, at få nedbragt antallet af erhvervsskader, erhvervssygdomme og
181 arbejdsulykker og at sikre en ordentlig, hurtig og effektiv behandling af sager
182 om erhvervsskader og arbejdsulykker m.v..

183
184 Det er ligeledes formålet at støtte, at der udvikles et arbejdsmiljø på de
185 danske arbejdspladser, der hindrer udstødning. Og det er samtidig formålet at
186 sikre, at der etableres så stærkt et kontrolsystem som muligt ved at arbejde
187 for bedre rammer for arbejdstilsynets virksomhed.

188
189 Arbejdet med de arbejdsmiljøpolitiske målsætninger sker i det koordinerende
190 netværk, som samarbejder med arbejdsmiljøudvalgene i LO Storbyerne og i
191 FTF Region Hovedstaden.

192
193 Arbejdet med den beskæftigelsespolitiske opgave og de beskæftigelsespolitiske
194 strategier bliver gennemført med deltagelse i møder, formøder,
195 fyraftensmøder, konferencer m.m., hvor LO repræsentanter fra LBR samt
196 andre inviteres. Niveauet fastlægges gennem den årlige aktivitetsplan.

197
198 På det regionale niveau vil den beskæftigelsespolitiske opgave blive tilrettelagt
199 gennem formøder til rådsmøder.

200
201 LO Storkøbenhavn udarbejder årligt en aktivitetsplan, som understøtter
202 ovenstående mål og strategier og omsætter disse i handling.

203
204

205 **Den uddannelsespolitiske opgave**

206 Med udgangspunkt i den demografiske udvikling og udviklingen i
207 arbejdsstyrken er der al mulig grund til at forstærke det faglige fokus på den
208 uddannelsespolitiske opgave.

209
210 Det fremgår af flere analyser, at der på det fremtidige arbejdsmarked bliver
211 brug for flere i arbejdsstyrken med en erhvervsfaglig uddannelse samtidig
212 med, at der bliver et stort overskud af ufaglærte. En sådan udvikling vil øge
213 uddannelsesgabet på arbejdsmarkedet.

214
215 Derfor vil LO Storkøbenhavn i den uddannelsespolitiske opgave arbejde for:

- 216
- 217 • En aktiv voksen- og efteruddannelsesaktivitet på virksomhederne lokalt
218 og regionalt med det formål at fastholde og udvikle arbejdsstyrken
- 219
- 220 • Et øget fokus på FVU området
- 221
- 222 • At voksenlærlinge-redskabet anvendes fuldt ud.

223

224

- At uddannelsesvejledningen både for unge og for voksne styrkes

225

226

- Flere praktikpladser såvel i de offentlige som i de private virksomheder.

227

228

229

230

231

232

233

LO Storkøbenhavn vil gennem den lokalpolitiske indsats arbejde for, at der skabes en bedre folkeskole, og at der sikres et bredt udbud af aktiviteter på produktionsskoler. En bedre folkeskole og tilbud på produktionsskoler skal medvirke til, at alle unge kommer i gang med en ordinær ungdomsuddannelse og gennemfører den.

234

235

236

237

238

LO Storkøbenhavn udpeger repræsentanter til uddannelsessystemet. Disse repræsentanter og forbundenes repræsentanter i de lokale og regionale uddannelsesinstitutioner samles i regi af LO Storkøbenhavn til en årlig konference til drøftelse af de uddannelsespolitiske problemstillinger.

239

240

241

242

Arbejdet med den uddannelsespolitiske opgave varetages af LO Storkøbenhavns forretningsudvalg og sekretariatet.

243

Aktiviteter

244

245

246

247

248

LO Storkøbenhavn afholder 1. maj demonstration og 1. maj møde i fælledparken. Der udarbejdes 1. maj grundlag og parole med det formål at udbrede kendskabet til arbejderbevægelsens politiske krav og at vise solidaritet med arbejdere i hele verden.

249

1. maj gennemføres som et samlet selvstændigt projekt.

250

251

252

253

254

255

256

257

Når LO Storkøbenhavn indgår i aktioner, demonstrationer eller andre aktiviteter med henblik på at udbrede organisationens politiske synspunkter og skabe større synlighed tilrettelægges dette efter beslutning i Forretningsudvalget eller af Hovedbestyrelsen gennem vedtagelse af den årlige aktivitetsplan.

258

Kommunalpolitiske målsætninger

259

260

261

Den offentlige sektor i det Storkøbenhavnske område udgør nogle af områdets største virksomheder.

262

263

264

265

LO Storkøbenhavn arbejder målrettet for, at der fastholdes og udvikles en stærk og velfungerende offentlig sektor. Fremtidens velfærd bygger ikke på udlicitering og privatisering af den offentlige sektor.

266

267

LO Storkøbenhavn ser den offentlige sektor (kommune, region og stat) både som arbejdspladser, der producerer offentlige ydelser til borgerne i regionen,

268 og som en væsentlig og nødvendig del af den koncentration af videnstunge
269 arbejdspladser, der er behov for, når hovedstadsregionen skal være
270 udviklingsdynamo for Danmark i konkurrence med andre metropoler i
271 Nordeuropa.

272
273 LO Storkøbenhavn vil politisk arbejde for, at der er et arbejdsmiljø af høj
274 kvalitet i de offentlige virksomheder.

275
276 LO Storkøbenhavn vil ligeledes arbejde for og understøtte, at der skabes
277 rammer for moderne personalepolitik, der har til formål at fastholde og udvikle
278 medarbejderne.

279
280 LO Storkøbenhavn ønsker, at den offentlige sektor udvikles gennem
281 velfærdsledelse, der udføres i respekt for samarbejdssystemerne. Effektivitet
282 skabes gennem udvikling af den enkelte medarbejder og gennem arbejdets
283 organisering, ikke gennem udlicitering af de offentlige opgaver.

284
285 LO Storkøbenhavn vil i samarbejde med den offentlige sektor, herunder
286 kommunerne og regionen, politisk arbejde for, at der fastholdes og udvikles
287 offentlige ydelser med høj kvalitet inden for daginstitutionsområdet, i
288 folkeskolen, på socialområdet, herunder sygedagpengeområdet, og i
289 ældreplejen.

290
291 LO Storkøbenhavn vil også politisk arbejde for, at vi fastholder og udvikler et
292 stærkt offentligt sygehusvæsen, og at der skabes et kommunalt
293 sundhedstilbud, der medvirker aktivt til at forebygge sygdomme.

294
295

296 **Den boligpolitiske opgave**

297 Det er vigtigt for et velfungerende arbejdsmarked som det Storkøbenhavnske,
298 at lønmodtagerne kan bosætte sig i regionen til rimelige priser.

299
300 LO Storkøbenhavn vil politisk arbejde for, at der bygges flere almenyttige
301 boliger. Vi vil ligeledes arbejde for, at der skabes forskellige boligmiljøer
302 herunder ungdomsboliger, ældreboliger og alternative boformer (som f. eks.
303 husbåde).

304
305 LO Storkøbenhavn støtter, at der fortsat sikres et alternativt boligmiljø på
306 Christiania, og at der sikres ungdomshuse, hvor der er behov herfor.

307
308 LO Storkøbenhavn vil politisk arbejde for, at der fortsat sker en byfornyelse af
309 den gamle boligmasse, og vi vil understøtte alle initiativer, der medvirker til
310 boligsociale forbedringer herunder igangværende og kommende kvartersløft-
311 projekter, samt ved at der opføres billige boliger, som kan betales af
312 almindelige lønmodtagere.

313

314 LO Storkøbenhavn vil også arbejde for, at der gennem bygning af nye boliger
315 og ved renovering af den ældre boligmasse sker en reducere af CO2 gennem
316 effektive energibesparende foranstaltninger.

317

318 Arbejdet med den boligpolitiske opgave gennemføres ved påvirkning af det
319 politiske system i kommunerne, i regionen og i folketinget.

320

321

322 **Den trafikpolitiske opgave**

323 Betingelserne for at fastholde og udvikle en høj beskæftigelse i hele
324 Hovedstadsregionen er også, at der er et effektivt og velfungerende kollektivt
325 trafiksystem.

326

327 Det er ligeledes vigtigt, at der sikres en trafikmæssig infrastruktur, som på den
328 ene side gør, at der kan anvendes egne transportmidler (f.eks. biler og cykler),
329 og på den anden side gør, at biltrafikken begrænses, især biltrafikken i
330 København. Begrænsning af biltrafikken kan ske f.eks. gennem indførelse af
331 trængselsafgifter og gennem bygning af en havnetunnel, der fører bilerne uden
332 om Københavns centrum.

333

334 Ovennævnte er en forudsætning for arbejdskraftens mobilitet.

335

336 LO Storkøbenhavn vil politisk arbejde for, at taksterne i den kollektive trafik
337 nedsættes, og at det kollektive transportsystem samles i et fælles selskab.

338

339 LO Storkøbenhavn vil også af miljømæssige årsager med effektiv nedbringelse
340 af CO2 udslip, støtte initiativer, der kan begrænse biltrafikken i tæt bebyggede
341 områder.

342

343 Arbejdet med den trafikpolitiske opgave gennemføres ved påvirkning af det
344 politiske system i kommunerne, i regionen og i folketinget.

345

346

347 **Den lokalpolitiske indsats**

348 Det er vigtigt, at vi får styrket den lokalpolitiske indsats. Indsatsen kan styrkes
349 ved, at vi sætter et fagligt fokus på opgaven, og at vi inddrager de faglige
350 repræsentanter, der på forskellig vis deltager i det lokalpolitiske arbejde i de
351 enkelte kommuner, som sektionen dækker.

352

353 Den lokalpolitiske indsats skal være sektionens operationelle redskab.
354 Hovedbestyrelsen beslutter det politiske grundlag og fastlægger målene for
355 indsatsen. Lokalt omsættes arbejdet med mål og grundlag i en lokalpolitisk
356 handlingsplan, der eksempelvis kan indeholde, hvordan vi lokalt samarbejder
357 om og med:

358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369
370
371
372
373
374
375
376
377
378
379
380
381
382
383
384
385
386
387
388
389
390
391
392
393
394
395
396
397
398
399
400
401

- den erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsespolitiske opgave.
- de socialpolitiske opgaver
- andre lønmodtagerorganisationer
- at få større indflydelse på prioriteringen i de kommunale budgetter
- at påvirke det lokale politiske system (samarbejde med politiske partier)
- at påvirke det lokale miljø

Det er vigtigt, at vores arbejde med den lokalpolitiske opgave foregår på flere niveauer. De lokale faglige repræsentanter har forskellige indgangsvinkler. Eksempelvis har vi kommunale tillidsrepræsentanter i de kommunale virksomheder. Vi har faglige repræsentanter i lokale beskæftigelsesråd, erhvervsråd, integrationsråd samt i kommunale sprogskoler og andre uddannelsesfora.

Opgaven er at få de faglige repræsentanter i den enkelte kommune, med deres forskellige indgangsvinkler, til at spille sammen om den samlede lokalpolitiske opgave.

Hvordan opgaven organiseres i den enkelte kommune, er op til de faglige repræsentanter i den enkelte kommune at beslutte. LO Storkøbenhavn yder konsulentbistand hertil.

Arbejdet med den lokalpolitiske indsats besluttet i Hovedbestyrelsen gennem indstillinger fra forretningsudvalget. De lokalpolitiske aktiviteter besluttet i den årlige aktivitetsplan.

Den danske arbejdsmarkedsmodel

Den danske arbejdsmarkedsmodel er konstant under pres, både i forhold til udviklingen af det danske arbejdsmarked, som følge af den seneste dom om eksklusivbestemmelserne, og i forhold til udviklingen og udvidelsen af EU og EU's indre marked.

Fagbevægelsens indsats i forhold til arbejdskraften fra de nye EU lande og debatten om udstationeringsdirektivet har til formål at fastholde den danske arbejdsmarkedsmodel, det danske overenskomstsystem og dermed den danske velfærdsmodel.

402 Derfor arbejder LO Storkøbenhavn for at skabe opbakning til, at der indføres
403 en forpligtende social protokol i EU, der sikrer opretholdelsen af de enkelte
404 landes rettigheder i forhold til regulering af løn- og arbejdsvilkår.
405

406 LO Storkøbenhavn deltager i IRTUC Øresund med det formål at sikre en større
407 integration på arbejdsmarkedet i Øresundsregionen.
408

409 LO Storkøbenhavn deltager i projekter med fagbevægelsen i Skåne og i
410 Nordtyskland om udviklingen af arbejdsmarkedet i Øresundsregionen og i den
411 sydlige del af Østersøområdet.
412

413 Vi deltager ligeledes i et samarbejde med fagbevægelsen i de nordiske og
414 europæiske hovedstæder med det formål at udvide kendskabet til den danske
415 arbejdsmarkedsmodel.
416

417 Fagbevægelsen i Storkøbenhavn vil fortsætte denne indsats i de kommende år
418 og gennem møder og debatter med tillidsrepræsentanter og medlemmer skabe
419 forståelse og opbakning til at fastholde grundelementerne i den danske
420 arbejdsmarkedsmodel, som er retten til at organisere sig og retten til at indgå
421 kollektive overenskomster.
422

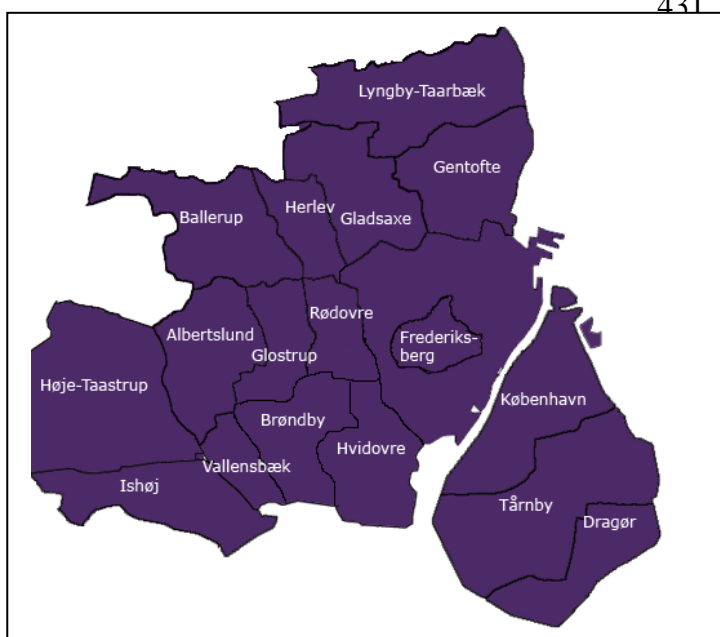
423

424 **Afslutning**

425 Det politiske program indeholder de faglige og politiske mål og initiativer, de
426 Storkøbenhavnske fagforeninger vil arbejde med i LO Storkøbenhavn de
427 kommende 4 år.
428

429 LO Storkøbenhavn dækker 17 kommuner og er en af 3 LO sektioner i
430 Hovedstadsregionen.

431



447 Sektionens struktur blev senest ændret den 1. januar 2006. Der er en
448 igangværende debat om sektionernes struktur i LO.

449

450 LO Storkøbenhavn vil i den kommende periode sætte større fokus på den
451 kommunalpolitiske indsats med det formål at skabe maksimal indflydelse på
452 den regionale og den kommunalpolitiske udvikling til gavn for fagbevægelsens
453 medlemmer, der er bosiddende i Storkøbenhavn.

454

455 LO Storkøbenhavn vil samarbejde om udbredelse af formål og initiativer med
456 alle faglige -, politiske - og øvrige interesseorganisationer, der vil medvirke til
457 en gennemførelse af disse. LO Storkøbenhavn vil i den kommende periode
458 styrke samarbejdet med FTF Hovedstadsregionen

459

460 Det er LO fagbevægelsens overordnede politiske mål, at der er grundlag for et
461 politisk flertal i Danmark, der vil udvikle og ikke afvikle det danske
462 velfærdssamfund.

463

464 Fagbevægelsen i Storkøbenhavn ønsker en regering, der vil udviklingen af det
465 danske velfærdssamfund, og det vil være målet for vores indsats i den
466 kommende periode.

467

468

469 ***Således vedtaget på formandsmøde den 26. maj 2010 og af***
470 ***Hovedbestyrelsen den 30. november 2011.***